



CONCURSO C-334 - JUIZ DO TRABALHO SUBSTITUTO DA 8ª REGIÃO

PROGRAMA PROVA ORAL

O Presidente da Comissão de Concurso C-334, para provimento de cargos de Juiz do Trabalho Substituto da 8ª Região, divulga o Programa da Prova Oral e informa o que segue:

Nos termos do item 8.7.3 do Edital, a Comissão Examinadora da Prova Oral agrupou em programa específico as disciplinas discriminadas no item 8.2, letra "d", também do Edital, em 15 (quinze) pontos, contendo, cada um deles, temas de 9 (nove) disciplinas.

Todos os pontos contêm, obrigatoriamente, temas de 7 (sete) matérias consideradas essenciais, a saber: Direito Individual do Trabalho, Direito Coletivo do Trabalho, Direito Processual do Trabalho, Direito Processual Civil, Direito Constitucional, Direito Administrativo e Noções Gerais de Direito e Formação Humanística.

Os outros 2 (dois) temas de cada ponto dizem respeito às demais matérias constantes do Edital do Concurso, a saber: Direito Penal, Direito Internacional e Comunitário, Direito Civil, Direito Empresarial, Direito Previdenciário e Direito da Criança e do Adolescente.

PONTO 1

DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO: - Fundamentos e formação histórica do Direito do Trabalho. Tendências atuais do Direito do Trabalho. Flexibilização. Desregulamentação. - Fontes formais do Direito do Trabalho. Conflitos e suas soluções.

DIREITO COLETIVO DO TRABALHO: - Os conflitos coletivos de trabalho e mecanismos para sua solução.

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO: - Competência da Justiça do Trabalho: em razão da matéria, das pessoas, funcional e do lugar. Conflitos de Competência.

DIREITO PROCESSUAL CIVIL: - Jurisdição e competência: conceito, formas, limites e modificações da competência.

DIREITO CONSTITUCIONAL: - Constituição. Conceito, objeto e elementos. Supremacia da Constituição. Emenda, Reforma e Revisão Constitucionais.

DIREITO ADMINISTRATIVO: - Princípios informativos da administração pública.

NOÇÕES GERAIS DE DIREITO E FORMAÇÃO HUMANÍSTICA - SOCIOLOGIA DO DIREITO: - Introdução à sociologia da administração judiciária. Aspectos gerenciais da atividade judiciária (administração e economia). Gestão. Gestão de pessoas.



DIREITO CIVIL: - Da lei. Eficácia espacial e temporal; princípio da irretroatividade da lei. Revogação, derrogação e ab-rogação. Direito adquirido.

DIREITO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE: - Normas de proteção ao trabalhador adolescente. Limites à contratação. Estágio e aprendizagem: conceitos, distinção e características. Direitos do estagiário e do aprendiz. Requisitos para a adoção válida dos regimes de estágio e de aprendizagem. Extinção do contrato de aprendizagem.

PONTO 2

DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO: - Hermenêutica: interpretação, integração e aplicação do Direito do Trabalho. Métodos básicos de exegese. O papel da equidade. Eficácia das normas trabalhistas no tempo e no espaço. Revogação. Irretroatividade. Direito adquirido. - Princípios do Direito do Trabalho. Princípios constitucionais do Direito do Trabalho. Distinção entre princípio e norma.

DIREITO COLETIVO DO TRABALHO: - Direito Coletivo: o problema das fontes normativas e dos princípios jurídicos.

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO: - Partes, procuradores, representação, substituição processual e litisconsórcio. Assistência Judiciária. Justiça Gratuita. *Jus Postulandi*. Mandato tácito.

DIREITO PROCESSUAL CIVIL: - Ação: conceito, classificação, espécies, natureza jurídica. Ação e pretensão. Condições da ação.

DIREITO CONSTITUCIONAL: - Princípios constitucionais: validade, eficácia e aplicação. Princípio da isonomia. Princípios constitucionais do trabalho.

DIREITO ADMINISTRATIVO: - Ato administrativo: conceito, classificação, requisitos e revogação. Atos administrativos vinculados e discricionários. O mérito do ato administrativo.

NOÇÕES GERAIS DE DIREITO E FORMAÇÃO HUMANÍSTICA - SOCIOLOGIA DO DIREITO: - Relações sociais e relações jurídicas. Controle social e o Direito. Transformações sociais e Direito.

DIREITO PENAL: - Direito Penal do Trabalho: crimes contra a organização do trabalho; condutas criminosas relativas à anotação da Carteira de Trabalho e Previdência Social; retenção de salário: apropriação indébita e sonegação das contribuições previdenciárias.

DIREITO CIVIL: - Das pessoas. Naturais: personalidade e capacidade; modalidades, modificações e direitos. Da ausência. Jurídicas. Espécies, personificação, direitos e obrigações. Grupos jurídicos não personificados. Despersonalização e responsabilidades. Domicílio e residência.



PONTO 3

DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO: - Relação de trabalho e relação de emprego. Estrutura da relação empregatícia: elementos componentes; natureza jurídica. - Relações de trabalho *lato sensu*: trabalho autônomo, eventual, temporário, avulso. Portuário. Lei nº 8.630/93. Estágio. Cooperativas de mão-de-obra. Contratos de trabalho por equipe.

DIREITO COLETIVO DO TRABALHO: - Liberdade sindical. Convenção nº 87 da OIT.

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO: - Atos, termos e prazos processuais. Despesas processuais. Responsabilidade. Custas e emolumentos. Comunicação dos atos processuais. Notificação. - Vícios do ato processual. Espécies. Nulidades no processo do trabalho: extensão, princípios, arguição, declaração e efeitos. Preclusão.

DIREITO PROCESSUAL CIVIL: - Processo: conceito e natureza jurídica. Relação jurídica processual e relação jurídica material. Objeto do processo: mérito da causa. Processo e procedimento.

DIREITO CONSTITUCIONAL: - Normas constitucionais. Classificação. Aplicabilidade. Normas constitucionais e inconstitucionais. Interpretação da norma constitucional.

DIREITO ADMINISTRATIVO: - Vícios do ato administrativo. Atos administrativos nulos e anuláveis. Teoria dos motivos determinantes.

NOÇÕES GERAIS DE DIREITO E FORMAÇÃO HUMANÍSTICA - SOCIOLOGIA DO DIREITO: - Conflitos sociais e mecanismos de resolução. Sistemas não-judiciais de composição de litígios.

DIREITO CIVIL: - Dos fatos jurídicos. Negócios e atos jurídicos. Definições, espécies, pressupostos de validade, prova, defeitos e invalidades. Teoria das nulidades. Atos ilícitos. Boa-fé objetiva e subjetiva.

DIREITO PREVIDENCIÁRIO: - Seguridade social: conceito e princípios (constitucionais). - Da organização da seguridade social.

PONTO 4

DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO: - Empregado: conceito, caracterização. Altos empregados: trabalhadores intelectuais, exercentes de cargos de confiança. Os diretores e os sócios. Mãe social. Índios. Aprendiz. Empregado doméstico.

DIREITO COLETIVO DO TRABALHO: - Organização sindical. Modelo sindical brasileiro.

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO: - Dissídio individual e dissídio coletivo. Distinção. Dissídio individual: procedimentos comum e



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

sumaríssimo. Petição inicial: requisitos, emenda, aditamento, indeferimento. Pedido.

DIREITO PROCESSUAL CIVIL: - Formação, suspensão e extinção do processo. Pressupostos processuais. Ausência. Efeitos. Efetividade do processo.

DIREITO CONSTITUCIONAL: - Dos direitos e garantias fundamentais. Direitos e deveres individuais, difusos e coletivos. Tutelas constitucionais das liberdades: *habeas corpus*, *habeas data*, mandado de segurança individual e coletivo, mandado de injunção e ação popular.

DIREITO ADMINISTRATIVO: - Administração direta e indireta. Autarquia. Sociedade de economia mista. Empresa pública. Fundação pública. Agências reguladoras e executivas.

NOÇÕES GERAIS DE DIREITO E FORMAÇÃO HUMANÍSTICA - PSICOLOGIA JUDICIÁRIA: - Problemas atuais da psicologia com reflexos no direito: assédio moral e assédio sexual.

DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO: - Sujeitos do direito internacional público: Estados e Organizações Internacionais.

DIREITO CIVIL: - Dos bens e suas classificações. Do bem de família.

PONTO 5

DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO: - Empregador: conceito, caracterização. Empresa e estabelecimento. Grupo econômico. Sucessão de empregadores. Consórcio de empregadores. Situações de responsabilização empresarial.

DIREITO COLETIVO DO TRABALHO: - Conceito de categoria sindical. Categoria profissional diferenciada. Dissociação de categorias. Membros da categoria e sócios do sindicato.

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO: - Audiência. "Arquivamento". Conciliação. Resposta do reclamado. Defesa direta e indireta. Revelia. Exceções. Contestação. Compensação. Reconvencão.

DIREITO PROCESSUAL CIVIL: - Sujeitos da relação processual. Parte. Conceito. Capacidade de ser parte e capacidade de estar em Juízo. Legitimação ordinária e extraordinária: substituição processual. Procuradores. Intervenção de terceiros. Assistência.

DIREITO CONSTITUCIONAL: - Constituição e Processo: direitos e garantias fundamentais de natureza processual.

DIREITO ADMINISTRATIVO: - Poderes da administração: hierárquico; disciplinar; regulamentar e de polícia. Poder de polícia: conceito. Polícia judiciária e polícia administrativa. As liberdades públicas e o poder de polícia.

NOÇÕES GERAIS DE DIREITO E FORMAÇÃO HUMANÍSTICA - PSICOLOGIA JUDICIÁRIA: - Teoria do conflito e os mecanismos autocompositivos.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

Técnicas de negociação e mediação. Procedimentos, posturas, condutas e mecanismos aptos a obter a solução conciliada dos conflitos.

DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO: - Órgãos das relações entre os Estados: agentes diplomáticos; representantes consulares; Convenções de Viena de 1961 e 1963.

DIREITO CIVIL: - Das obrigações. Conceito, modalidades, transmissão, adimplemento e extinção. Obrigações líquidas e ilíquidas. Cláusula penal. Do inadimplemento. Responsabilidade extracontratual.

PONTO 6

DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO: - Terceirização no Direito do Trabalho. Terceirização lícita e ilícita. Trabalho temporário. Entes estatais e terceirização. Responsabilidade na terceirização.

DIREITO COLETIVO DO TRABALHO: - Entidades sindicais: conceito, natureza jurídica, estrutura, funções, requisitos de existência e atuação, prerrogativas e limitações.

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO: - Provas no processo do trabalho: princípios, peculiaridades, oportunidade e meios. Interrogatórios. Confissão e consequências. Documentos. Oportunidade de juntada. Incidente de falsidade. Perícia. Testemunhas. Compromisso, impedimentos e consequências. Ônus da prova no processo do trabalho.

DIREITO PROCESSUAL CIVIL: - Atos processuais. Prazos. Despesas processuais. Honorários.

DIREITO CONSTITUCIONAL: - Da Administração Pública. Estruturas Básicas. Servidores Públicos. Princípios constitucionais.

DIREITO ADMINISTRATIVO: - Responsabilidade civil do Estado: fundamentos; responsabilidade sem culpa; responsabilidade por ato do servidor e por ato judicial. Ação regressiva.

NOÇÕES GERAIS DE DIREITO E FORMAÇÃO HUMANÍSTICA - PSICOLOGIA JUDICIÁRIA: - O processo psicológico e a obtenção da verdade judicial. O comportamento de partes e testemunhas.

DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO: - A imunidade de jurisdição dos Estados: origem, fundamentos e limites. Imunidade de execução.

DIREITO CIVIL: - Dos contratos. Disposições gerais. Da extinção dos contratos: exceção do contrato não cumprido e da resolução por onerosidade excessiva. Das várias espécies de contrato: compra e venda; doação; empréstimo - comodato e mútuo; prestação de serviço; empreitada; depósito; mandato; transação. Locação de imóvel residencial ao empregado e direito de retomada.



PONTO 7

DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO: - Contrato de emprego: denominação, conceito, classificação, caracterização. Morfologia do contrato. Elementos integrantes: essenciais, naturais, acidentais. - Modalidades de contratos de emprego. Tipos de contratos a termo. Contrato de experiência e período de experiência. Contrato de emprego e contratos afins. Diferenças entre contratos de trabalho e locação de serviços, empreitada, representação comercial, mandato, sociedade e parceria.

DIREITO COLETIVO DO TRABALHO: - Garantias sindicais. Sistemas sindicais: modalidades e critérios de estruturação sindical; o problema no Brasil.

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO: - Sentença nos dissídios individuais. Honorários periciais e advocatícios. Termo de conciliação e seus efeitos: perante as partes e terceiros. INSS.

DIREITO PROCESSUAL CIVIL: - Petição inicial: requisitos e vícios. Pedido: noções gerais, espécies, interpretação e alteração. Cumulação de pedidos.

DIREITO CONSTITUCIONAL: - Princípio da separação dos Poderes: implicação, evolução e tendência.

DIREITO ADMINISTRATIVO: - Controle jurisdicional de legalidade dos atos administrativos: limites, privilégios da administração e meios de controle.

NOÇÕES GERAIS DE DIREITO E FORMAÇÃO HUMANÍSTICA - ÉTICA E ESTATUTO JURÍDICO DA MAGISTRATURA NACIONAL: - Regime jurídico da magistratura nacional: carreiras, ingresso, promoções, remoções.

DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO: - Tratados Internacionais: vigência e aplicação no Brasil.

DIREITO CIVIL: - Empresa. Conceito. Do empresário e do exercício da empresa. Da sociedade: disposições gerais, espécies, direitos, obrigações e responsabilidades: da sociedade e dos sócios. Liquidação, transformação, incorporação, fusão e cisão. Dissolução: modos e efeitos. Da sociedade cooperativa.

PONTO 8

DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO: - Efeitos do contrato de emprego: direitos, deveres e obrigações das partes. Efeitos conexos do contrato: indenizações por dano moral e material. Os poderes do empregador no contrato de emprego: diretivo, regulamentar, fiscalizatório e disciplinar.

DIREITO COLETIVO DO TRABALHO: - Negociação coletiva. Função. Instrumentos normativos negociados: acordo coletivo e convenção coletiva de trabalho.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO: - Sistema recursal trabalhista. Princípios, procedimento e efeitos dos recursos. Recurso ordinário, agravo de petição, agravo de instrumento e embargos de declaração. Recurso adesivo. Pressupostos extrínsecos de admissibilidade dos recursos. Juízos de admissibilidade e de mérito do recurso.

DIREITO PROCESSUAL CIVIL: - Tutela inibitória e antecipação de tutela. Tutela específica e antecipada das obrigações de fazer e não fazer.

DIREITO CONSTITUCIONAL: - Poder Legislativo. Organização. Atribuições do Congresso Nacional. Competências do Senado e da Câmara. Processo legislativo.

DIREITO ADMINISTRATIVO: - Agentes públicos. Servidor público e funcionário público. Direito de sindicalização e direito de greve do servidor público. Regime Jurídico dos servidores públicos civis da União: Lei nº 8.112, de 11/12/1990. Natureza jurídica da relação de emprego público. Agentes políticos.

NOÇÕES GERAIS DE DIREITO E FORMAÇÃO HUMANÍSTICA - ÉTICA E ESTATUTO JURÍDICO DA MAGISTRATURA NACIONAL: - Direitos e deveres funcionais da magistratura.

DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO: - Organização Internacional do Trabalho: história; órgãos; papel da Comissão Peritos e do Comitê de Liberdade Sindical. Convenções e recomendações internacionais do trabalho: vigência e aplicação no Brasil. Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

DIREITO CIVIL: - Hierarquia, integração e interpretação da lei. Métodos de interpretação. Analogia, Princípios Gerais do Direito e Equidade.

PONTO 9

DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO: - Duração do trabalho. Fundamentos e objetivos. Jornada de trabalho e horário de trabalho. Trabalho extraordinário. Acordo de prorrogação e acordo de compensação de horas. Banco de horas. Horas *in itinere*. Empregados excluídos do direito às horas extras. Art. 62 da CLT. Jornadas especiais de trabalho. Bancário. Função de confiança. Trabalho em regime de revezamento e em regime de tempo parcial. - Repousos. Repousos intrajornada e interjornada. Repouso semanal e em feriados. Remuneração simples e dobrada.

DIREITO COLETIVO DO TRABALHO: - Efeitos das cláusulas nos instrumentos coletivos. Cláusulas obrigacionais e cláusulas normativas. Incorporação das cláusulas nos contratos de emprego.

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO: - Execução Trabalhista. Execução provisória e execução definitiva. Carta de sentença. Aplicação subsidiária da Lei de Execuções Fiscais. Execução de quantia certa contra devedor solvente. Execução de títulos extrajudiciais. Execução da massa falida. Mandado de Citação. Penhora.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

DIREITO PROCESSUAL CIVIL: - Resposta do réu: defesa direta e defesa indireta. Contestação, exceção e objeção. Exceções processuais: incompetência, impedimento e suspeição. Reconvenção. Litispendência, conexão e continência de causa.

DIREITO CONSTITUCIONAL: - Poder Executivo. Presidencialismo e Parlamentarismo. Ministros de Estado. Presidente da República: poder regulamentar. Medidas provisórias. União. Competência.

DIREITO ADMINISTRATIVO: - Inquérito civil público: natureza, objeto, instauração e conclusão. Ajustamento de conduta.

NOÇÕES GERAIS DE DIREITO E FORMAÇÃO HUMANÍSTICA - ÉTICA E ESTATUTO JURÍDICO DA MAGISTRATURA NACIONAL: - Código de Ética da Magistratura Nacional.

DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO: - Aplicação de lei trabalhista estrangeira: os princípios da *lex loci executionis* e de *locus regit actum*.

DIREITO CIVIL: - Da responsabilidade civil.

PONTO 10

DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO: - Remuneração e salário: conceito, distinções. Gorjetas. Caracteres e classificação do salário. Composição do salário. Modalidades de salário. Adicionais. Gratificação. Comissões. 13º salário. Parcelas não-salariais. Salário e indenização. Salário *in natura* e utilidades não-salariais. - Formas e meios de pagamento do salário. Proteção ao salário.

DIREITO COLETIVO DO TRABALHO: - Poder normativo da Justiça do Trabalho.

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO: - Embargos à Execução. Exceção de pré-executividade. Impugnação à sentença de liquidação. Embargos de Terceiro. Fraude à execução. - Execução contra a Fazenda Pública: precatórios e dívidas de pequeno valor.

DIREITO PROCESSUAL CIVIL: - Prova: conceito; objeto; prova de direito; prova ilícita. Ônus da prova: finalidade, princípios, disciplina. Iniciativa probatória do juiz. Prova emprestada. Apreciação da prova: papel do juiz, sistemas. Indício e presunções.

DIREITO CONSTITUCIONAL: - Poder Judiciário. Organização. Órgãos e Competência. Supremo Tribunal Federal, Superior Tribunal de Justiça, Tribunal Superior do Trabalho. Justiça Federal, Justiça Estadual, Justiça do Trabalho. Estatuto Constitucional da Magistratura. Garantias da Magistratura.

DIREITO ADMINISTRATIVO: - Serviço público: conceito; caracteres jurídicos; classificação e garantias.



NOÇÕES GERAIS DE DIREITO E FORMAÇÃO HUMANÍSTICA - ÉTICA E ESTATUTO JURÍDICO DA MAGISTRATURA NACIONAL: - Sistemas de controle interno do Poder Judiciário: Corregedorias, Ouvidorias, Conselhos Superiores e Conselho Nacional de Justiça.

DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO: - Direito comunitário: conceito e princípios e orientações sociais. Mercosul, Nafta e União Europeia: constituição, estrutura, principais normas em matéria social. Livre circulação de trabalhadores, normas processuais do Mercosul.

DIREITO EMPRESARIAL: - As Sociedades empresariais: conceito, classificação, características, distinções, registro. Da Sociedade não personificada: Da Sociedade em comum, Da Sociedade em conta de participação. Da Sociedade personificada: Da Sociedade simples, em nome coletivo, em comandita simples, limitada, anônima, em comandita por ações, cooperativa e coligadas.

PONTO 11

DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO: - Equiparação salarial. O princípio da igualdade de salário. Desvio de função.

DIREITO COLETIVO DO TRABALHO: - Condutas antissindiciais: espécies e consequências.

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO: - Inquérito para apuração de falta grave. Conceito e denominação. Cabimento. Prazo. Julgamento do inquérito. Natureza e efeitos da sentença.

DIREITO PROCESSUAL CIVIL: - Sentença: conceito, classificação, requisitos e efeitos. Julgamento *extra, ultra* e *citra petita*. Coisa julgada: limites e efeitos. Coisa julgada e preclusão. Espécies de preclusão.

DIREITO CONSTITUCIONAL: - Controle da constitucionalidade das leis: conceito, espécies, ação direta de inconstitucionalidade, ação declaratória de constitucionalidade e arguição de descumprimento de preceito fundamental. Controle difuso. Efeitos da declaração de constitucionalidade das leis.

DIREITO ADMINISTRATIVO: - Princípios informativos da administração pública.

NOÇÕES GERAIS DE DIREITO E FORMAÇÃO HUMANÍSTICA - ÉTICA E ESTATUTO JURÍDICO DA MAGISTRATURA NACIONAL: - Responsabilidade administrativa, civil e criminal dos magistrados.

DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO: - Normas internacionais de proteção da criança e do adolescente contra a exploração econômica: Convenção sobre os Direitos da Criança, da Organização das Nações Unidas; Pacto dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais, da ONU; Convenção 138 e Recomendação 146, de 1973, sobre a idade mínima para a admissão no emprego, da Organização Internacional do Trabalho; Convenção 182 e Recomendação 190, sobre as piores formas de trabalho infantil, da Organização Internacional do Trabalho.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

DIREITO EMPRESARIAL: - Sociedade limitada. Conceito e legislação. Direitos e obrigações dos sócios e administradores. Doutrina da desconsideração da personalidade jurídica. Da saída do sócio. Da dissolução e liquidação da sociedade. Do capital social. Da exclusão do sócio.

PONTO 12

DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO: - Alteração do contrato de emprego. Alteração unilateral e bilateral. Transferência de local de trabalho. Remoção. Reversão. Promoção e rebaixamento. Alteração de horário de trabalho. Redução de remuneração. *Jus variandi*.

DIREITO COLETIVO DO TRABALHO: - A greve no direito brasileiro.

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO: - Ações civis admissíveis no processo trabalhista: ação de consignação em pagamento, ação de prestação de contas, mandado de segurança e ação monitória. Ação anulatória: de sentença e de cláusula de acordo ou convenção coletiva de trabalho.

DIREITO PROCESSUAL CIVIL: - Recursos: princípios gerais e efeitos. Recurso adesivo e reexame necessário. Embargos de declaração. Recurso extraordinário e recurso especial. Natureza e fins. Hipóteses de cabimento.

DIREITO CONSTITUCIONAL: - Das Finanças Públicas: normas gerais; dos orçamentos. Execução contra a Fazenda Pública.

DIREITO ADMINISTRATIVO: - Ato administrativo: conceito, classificação, requisitos e revogação. Atos administrativos vinculados e discricionários. O mérito do ato administrativo.

NOÇÕES GERAIS DE DIREITO E FORMAÇÃO HUMANÍSTICA - FILOSOFIA DO DIREITO: - O conceito de Justiça. Sentido lato de Justiça, como valor universal. Sentido estrito de Justiça, como valor jurídico-político. Divergências sobre o conteúdo do conceito.

DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO: - A imunidade de jurisdição dos Estados: origem, fundamentos e limites. Imunidade de execução.

DIREITO EMPRESARIAL: - Sociedade anônima: conceito, características e espécies. Capital social. Ações. Modificação do capital. Acionistas: direitos e obrigações. Assembleias. Conselho de Administração. Diretoria. Administradores: deveres e responsabilidades. Dissolução, liquidação e extinção da Companhia. Condição Jurídica dos empregados eleitos diretores da sociedade.

PONTO 13

DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO: - Cessação do contrato de emprego: causas e classificação. Rescisão unilateral: despedida do empregado. Natureza jurídica da despedida. Limites. Rescisão unilateral: demissão do empregado. Aposentadoria. Força maior. *Factum principis* Morte. Resolução por inadimplemento das obrigações



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

do contrato. Despedida indireta. Falta grave. Justa causa. Princípios. Espécies. - Obrigações decorrentes da cessação do contrato de emprego. Indenização por tempo de serviço: conceito e fundamento jurídico. Indenização nos casos de contrato a termo. Aviso prévio. Multa do art. 477 da CLT. Procedimentos e direitos concernentes à cessação do contrato. Homologação. Quitação. Eficácia liberatória.

DIREITO COLETIVO DO TRABALHO: - Liberdade sindical. Convenção nº 87 da OIT.

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO: - Ação civil pública. Ação civil coletiva. Legitimados, substituição processual, condenação genérica e liquidação. Coisa julgada e litispendência.

DIREITO PROCESSUAL CIVIL: - Ação civil de improbidade administrativa.

DIREITO CONSTITUCIONAL: - Da Ordem Econômica e Financeira. Dos princípios gerais da atividade econômica. Atividade Econômica do Estado. Propriedade na Ordem Econômica. Regime constitucional da propriedade: função socioambiental. Sistema Financeiro Nacional.

DIREITO ADMINISTRATIVO: - Administração direta e indireta. Autarquia. Sociedade de economia mista. Empresa pública. Fundação pública. Agências reguladoras e executivas.

NOÇÕES GERAIS DE DIREITO E FORMAÇÃO HUMANÍSTICA - FILOSOFIA DO DIREITO: - A interpretação do Direito. A superação dos métodos de interpretação mediante puro raciocínio lógico-dedutivo. O método de interpretação pela lógica do razoável.

DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO: - Tratados Internacionais: vigência e aplicação no Brasil.

DIREITO EMPRESARIAL: - Da liquidação da Sociedade, Da transformação, Da incorporação, Da fusão e da cisão das sociedades.

PONTO 14

DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO: - Estabilidade e garantias provisórias de emprego: conceito, caracterização e distinções. Formas de estabilidade. Teoria da nulidade da despedida arbitrária. Renúncia à estabilidade. Homologação. Despedida de empregado estável. Efeitos da dispensa arbitrária ou sem justa causa: readmissão e reintegração. Indenizações rescisórias. Despedida obstativa.

DIREITO COLETIVO DO TRABALHO: - Poder normativo da Justiça do Trabalho.

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO: - Ação rescisória no processo do trabalho. Cabimento. Competência. Fundamentos de admissibilidade. Juízo rescindente e juízo rescisório. Prazo para propositura. Início da contagem do prazo. Procedimento e recurso.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

DIREITO PROCESSUAL CIVIL: - Processo de execução. Partes. Liquidação. Natureza jurídica da liquidação e modalidades. Títulos executivos judiciais e extrajudiciais. Responsabilidade patrimonial. Bens impenhoráveis. Execução contra a Fazenda Pública.

DIREITO CONSTITUCIONAL: - Federação brasileira: características, discriminação de competência na Constituição de 1988.

DIREITO ADMINISTRATIVO: - Responsabilidade civil do Estado: fundamentos; responsabilidade sem culpa; responsabilidade por ato do servidor e por ato judicial. Ação regressiva.

NOÇÕES GERAIS DE DIREITO E FORMAÇÃO HUMANÍSTICA - TEORIA GERAL DO DIREITO E DA POLÍTICA: - Fontes do Direito objetivo. Princípios gerais de Direito. Jurisprudência. Súmula vinculante.

DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO: - Organização Internacional do Trabalho: história; órgãos; papel da Comissão Peritos e do Comitê de Liberdade Sindical. Convenções e recomendações internacionais do trabalho: vigência e aplicação no Brasil. Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

DIREITO EMPRESARIAL: - Recuperação Judicial, a extrajudicial e a falência do empresário e da sociedade empresária. (Lei nº 11.101/2005)

PONTO 15

DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO: - Segurança e higiene do trabalho. Labor em circunstâncias agressoras da saúde e segurança do empregado. Periculosidade e insalubridade. Trabalho da criança, do menor e da mulher. A discriminação no contrato de trabalho. Trabalho noturno.

DIREITO COLETIVO DO TRABALHO: - Condutas antissindicais: espécies e consequências.

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO: - Tutela antecipatória de mérito e tutelas cautelares no Direito Processual do Trabalho.

DIREITO PROCESSUAL CIVIL: - Processo cautelar: disposições e princípios gerais, liminares, sentença cautelar e seus efeitos. Medidas cautelares específicas: arresto, sequestro, busca e apreensão, exibição, produção antecipada de provas e protesto.

DIREITO CONSTITUCIONAL: - Advocacia Geral da União, representação judicial e consultoria jurídica dos Estados e do Distrito Federal.

DIREITO ADMINISTRATIVO: - Controle jurisdicional de legalidade dos atos administrativos: limites, privilégios da administração e meios de controle.

NOÇÕES GERAIS DE DIREITO E FORMAÇÃO HUMANÍSTICA - TEORIA GERAL DO DIREITO E DA POLÍTICA: - O conceito de Política. Política e Direito.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

DIREITO INTERNACIONAL E COMUNITÁRIO: - Normas internacionais de proteção da criança e do adolescente contra a exploração econômica: Convenção sobre os Direitos da Criança, da Organização das Nações Unidas; Pacto dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais, da ONU; Convenção 138 e Recomendação 146, de 1973, sobre a idade mínima para a admissão no emprego, da Organização Internacional do Trabalho; Convenção 182 e Recomendação 190, sobre as piores formas de trabalho infantil, da Organização Internacional do Trabalho.

DIREITO EMPRESARIAL: - O Código de Defesa do Consumidor: princípios de regência, interpretação e ônus da prova. Desconsideração da personalidade jurídica. Interesses ou direitos difusos, coletivos e individuais homogêneos.

Belém, 19 de outubro de 2015

FRANCISCO SÉRGIO SILVA ROCHA
Presidente da Comissão de Concurso